



<https://ojs.ukipaulus.ac.id/index.php/psnp>

Seminar Nasional Humanesia Pascasarjana

(Humaniora, Ekonomi, Bisnis, Manajemen, Hukum dan Sosiologi)

Universitas Kristen Indonesia Paulus

Makassar, Indonesia



Manajemen Sumber Daya Manusia Kelompok Kerja Guru dalam Pelaksanaan Ujian Sekolah

Antonius M. Degei¹, Manuel August Todingbua², Hendrik Gunadi³

^{1,2,3} Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia Paulus

manuel_august@ukipaulus.ac.id (Korespondensi)*

Keyword:

Human Resource Management, Teacher Working Group, School Examinations, Teacher Competence, Central Mapia District.

Kata Kunci:

Manajemen Sumber Daya Manusia, Kelompok Kerja Guru, Ujian Sekolah, Kompetensi Guru, Distrik Mapia Tengah

Abstract: Teacher human resource management through the Teacher Working Group is very supportive in improving the quality of education. This study aims to describe and analyze the human resource management of the Teacher Working Group (KKG) in the implementation of School Exams, including aspects of planning, organizing, developing teacher competencies, coordination and communication between educational units, as well as supporting and inhibiting factors in its implementation. The research method uses a descriptive qualitative approach. The results of the study indicate that the human resource management of the KKG in Central Mapia District has been implemented through planning staff needs, division of tasks, strengthening teacher competencies, and coordination between schools. This study shows that the existence of the Teacher Working Group has a strategic role in strengthening teacher human resource management and supporting the implementation of School Exams in Central Mapia District, Dogiyai Regency.

Abstrak: Pengelolaan sumber daya manusia guru melalui Kelompok Kerja Guru sangat mendukung dalam peningkatan mutu pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis manajemen sumber daya manusia Kelompok Kerja Guru (KKG) dalam pelaksanaan Ujian Sekolah, meliputi aspek perencanaan, pengorganisasian, pengembangan kompetensi guru, koordinasi dan komunikasi antar satuan pendidikan, serta faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaannya. Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia KKG Distrik Mapia Tengah telah dilaksanakan melalui perencanaan kebutuhan tenaga, pembagian tugas, penguatan kompetensi guru, serta koordinasi antar sekolah. Penelitian ini menunjukkan bahwa keberadaan Kelompok Kerja Guru memiliki peran strategis dalam memperkuat manajemen sumber daya manusia guru dan mendukung pelaksanaan Ujian Sekolah di Distrik Mapia Tengah Kabupaten Dogiyai.

Informasi Artikel: Diterima: xx-xx-xxxx, Disetujui: xx-xx-xxxx, Dipublikasikan: xx-xx-xxxx

