

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mendorong motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai serta mengetahui keterkaitan antara faktor-faktor tersebut pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Deiyai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Informan penelitian berjumlah lima orang pegawai BPKAD Kabupaten Deiyai yang dipilih berdasarkan keterlibatan dan pengetahuan mereka terhadap objek penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pendorong motivasi kerja pegawai terdiri atas faktor internal dan eksternal. Faktor internal meliputi tanggung jawab, komitmen, kesadaran pribadi, dan keinginan untuk meningkatkan kemampuan, sedangkan faktor eksternal meliputi keteladanan dan dukungan pimpinan, reward, lingkungan kerja, hubungan antarpegawai, kesempatan mengikuti pelatihan, serta fasilitas kerja. Faktor pendorong disiplin kerja meliputi kepatuhan terhadap peraturan, keteladanan pimpinan, pengawasan, penerapan reward dan punishment, kesadaran pribadi, serta rasa tanggung jawab pegawai. Hasil penelitian juga menunjukkan adanya keterkaitan antara motivasi kerja dan disiplin kerja. Motivasi yang kuat mendorong tanggung jawab, komitmen, dan kesadaran pegawai, yang kemudian tercermin dalam kepatuhan terhadap aturan dan pelaksanaan tugas secara disiplin. Sebaliknya, kepemimpinan, pengawasan, reward, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja dapat memperkuat motivasi sekaligus mendukung disiplin pegawai. Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan dua aspek yang saling berkaitan dan saling memperkuat. Peningkatan keduanya membutuhkan dukungan kepemimpinan yang memberikan keteladanan, pengawasan yang konsisten, penerapan reward dan punishment secara adil, peningkatan kompetensi melalui pelatihan, penyediaan fasilitas kerja yang memadai, serta penguatan tanggung jawab dan komitmen pegawai.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Tanggung Jawab, Kepemimpinan, BPKAD Kabupaten Deiyai, Penelitian Kualitatif.