

ABSTRAK

Ade Mara Milla. Analisis Kualitatif Kinerja Staf Bidang Anggaran dalam Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Deiyai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja staf Bidang Anggaran dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan keuangan daerah pada BPKAD Kabupaten Deiyai. Fokus penelitian meliputi: (1) kinerja staf Bidang Anggaran, (2) faktor-faktor yang memengaruhi kinerja staf, dan (3) upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja staf dalam mendukung efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif.

Data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi terhadap enam informan, yaitu Kepala BPKAD, Kepala Bidang Anggaran, Kepala Bidang Perbendaharaan, Kepala Bidang Akuntansi dan Pelaporan, serta dua orang staf Bidang Anggaran. Analisis data menggunakan model Miles, Huberman, dan Saldaña melalui kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja staf Bidang Anggaran BPKAD Kabupaten Deiyai secara umum telah berjalan dengan baik. Faktor yang memengaruhi kinerja meliputi kompetensi sumber daya manusia, koordinasi, motivasi kerja, dukungan pimpinan, perubahan regulasi, serta sarana dan prasarana. Upaya peningkatan kinerja dilakukan melalui pembinaan, evaluasi, pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, penguatan koordinasi, serta peningkatan kompetensi pegawai. Dengan demikian, peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan koordinasi yang baik menjadi faktor penting dalam mewujudkan pengelolaan keuangan daerah yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel.

Kata Kunci: Kinerja Staf, Bidang Anggaran, Efektivitas, Pengelolaan Keuangan Daerah, BPKAD Kabupaten Deiyai.

ABSTRACT

Ade Mara Milla. A Qualitative Analysis of the Performance of Budget Division Staff in Improving the Effectiveness of Regional Financial Management at the Deiyai Regency Government. This study aims to analyze the performance of the Budget Division staff in improving the effectiveness of regional financial management at the Regional Financial and Asset Management Agency (RFAMA) of Deiyai Regency. The study focuses on: (1) the performance of the Budget Division staff, (2) the factors influencing staff performance, and (3) the efforts made to improve staff performance in supporting effective regional financial management.

This research employed a qualitative descriptive approach. Data were collected through observations, interviews, and documentation involving six informants: the Head of RFAMA, the Head of the Budget Division, the Head of the Treasury Division, the Head of the Accounting and Reporting Division, and two Budget Division staff members. Data were analyzed using the Miles, Huberman, and Saldaña interactive model, consisting of data condensation, data display, and conclusion drawing.

The findings indicate that the performance of the Budget Division staff at RFAMA Deiyai Regency has generally been good. The factors affecting staff performance include human resource competence, coordination, work motivation, leadership support, regulatory changes, and the availability of facilities and infrastructure. Efforts to improve staff performance include regular coaching, performance evaluation, education and training, technical guidance, strengthened coordination, and continuous competency development. Therefore, improving human resource competence and strengthening coordination are essential to achieving effective, efficient, transparent, and accountable regional financial management.

Keywords: Staff Performance, Budget Division, Effectiveness, Regional Financial Management, RFAMA Deiyai Regency.