



<https://ojs.ukipaulus.ac.id/index.php/psnp>

Seminar Nasional Humanesia Pascasarjana

(Humaniora, Ekonomi, Bisnis, Manajemen, Hukum dan Sosiologi)

Universitas Kristen Indonesia Paulus

Makassar, Indonesia



PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KAB. TELUK BINTUNI

Asran Asrel Tharo¹, Yoel Pasae², H. Baharuddin³

¹ Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Fakultas Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia Paulus, Makassar

^{2,3} Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia Paulus, Makassar

asranat747@gmail.com (Korespondensi)*

Keyword:

Work Discipline; Work
Motivation; Employee
Performance; Multiple
Linear Regression;
Department of
Housing and
Settlement Areas

Abstract: Human resources are the most strategic asset and the primary determinant of an organization's success in achieving its stated goals. Optimal employee performance is influenced not only by individual abilities and skills but also significantly depends on the level of work discipline and work motivation possessed by each person.

This study aims to examine and analyze the partial and simultaneous effects of work discipline and work motivation on employee performance at the Department of Housing and Settlement Areas of Teluk Bintuni Regency. This research applies a quantitative approach. Data were collected using questionnaires with a 5-point Likert scale. The population comprised 58 employees, all of whom were selected as respondents using the saturated sampling technique. Data analysis was carried out using SPSS software, including validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (t-test, F-test, and coefficient of determination). The results are expected to describe the role of work discipline and work motivation in supporting employee performance outcomes, and serve as reference for the Department of Housing and Settlement Areas of Teluk Bintuni Regency in formulating more effective and efficient human resource management policies.

Kata Kunci:

Disiplin Kerja,
motivasi kerja, kinerja
pegawai, regresi
linear berganda,
Dinas Perumahan

Abstrak: Sumber daya manusia merupakan asset paling strategis dan penentu utama keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kinerja pegawai yang optimal tidak hanya dipengaruhi oleh kemampuan dan keterampilan yang dimiliki, melainkan juga sangat bergantung pada Tingkat kedisiplinan serta dorongan motivasi kerja yang ada pada diri setiap individu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan terhadap

dan Permukiman	Kawasan	kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Teluk Bintuni. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan Teknik pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert 1 sampai 5. Populasi penelitian berjumlah 58 pegawai dan seluruhnya dijadikan sampel dengan menggunakan Teknik sampel jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan aplikasi SPSS yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda beserta uji hipotesis, (uji t, Uji F, dan koefisien determinasi). Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan Gambaran mengenai peran disiplin kerja dan motivasi kerja dalam mendukung pencapaian kinerja pegawai, serta menjadi bahan masukan bagi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kab. Teluk Bintuni dalam merumuskan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif dan efisien.
-------------------	---------	--

Informasi Artikel: Diterima: xx-xx-xxxx, Disetujui: xx-xx-xxxx, Dipublikasikan: xx-xx-xxxx
