

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja pegawai bidang penelitian dan pengembangan di bappeda dan litbang kabupaten dogiyai, serta mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dan upaya yang dilakukan dalam peningkatannya. Kinerja pegawai dianalisis berdasarkan tiga indikator utama, yaitu hasil kerja, perilaku kerja, dan pencapaian sasaran kinerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini terdiri dari pejabat struktural dan instansi terkait seperti bappeda dan litbang, bkpsdm, inspektorat daerah, dan bpkad kabupaten dogiyai. Analisis data dilakukan melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai bidang penelitian dan pengembangan di bappeda dan litbang kabupaten dogiyai secara umum berada pada kategori cukup baik, namun belum optimal. Hal ini terlihat dari aspek hasil kerja yang masih terkendala ketepatan waktu dan kualitas analisis, aspek perilaku kerja yang masih menunjukkan masalah kedisiplinan dan koordinasi, serta pencapaian sasaran kinerja yang belum sepenuhnya maksimal.

Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai meliputi faktor pendukung berupa dukungan pimpinan, regulasi kerja, dan motivasi pegawai. Sedangkan faktor penghambat meliputi keterbatasan sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang belum memadai, keterbatasan anggaran, serta kurangnya pelatihan teknis.

Upaya peningkatan kinerja dilakukan melalui pembinaan pegawai, evaluasi kinerja, serta peningkatan disiplin kerja. Namun demikian, diperlukan penguatan lebih lanjut melalui peningkatan kompetensi, perbaikan sistem evaluasi kinerja, serta peningkatan fasilitas kerja dan pemanfaatan teknologi informasi.

Kesimpulannya, kinerja pegawai di bappeda dan litbang kabupaten dogiyai masih perlu ditingkatkan agar lebih efektif, efisien, dan mampu mendukung perencanaan pembangunan daerah secara optimal.

Kata kunci: kinerja pegawai, penelitian dan pengembangan, bappeda, asn, kabupaten dogiya